



东久新宜

多元化和包容性政策



第一章 总则

1.1 宗旨

本政策旨在令公司的董事、高级管理人员、员工、供应商和合作伙伴知悉公司在多元化和包容性问题上的立场。

多元化和包容性：旨在鼓励不同群体的代表和参与的计划和政策，其中包括不同性别、种族、能力、宗教、文化、年龄和性取向的人，以及具有不同背景、经验、技能和专业知识的人。

第二章 原则

公司致力于打造多元化且包容性的工作环境。我们重视并珍惜每一位人才，尊重个体差异，也坚信多元化的碰撞可以提高团队协作能力，提升团队创新水平，激发人才的潜能。

2.1 董事会多元化

在确立董事会成员的组成时，公司从多方面考虑董事会多元化，包括但不限于性别、年龄、文化和教育背景、种族、专业经验、技能、知识和服务任期。在充分考虑董事会多元化的益处下，公司遵循任人唯贤的原则委任所有董事会成员，亦以客观标准考量候选人。

2.2 打造多元化的团队

公司欢迎拥有不同背景、经验和观点的员工加入，在吸纳人才、员工晋升时均通过公正平等的程序进行。我们致力于打造一个多元化团队让每个人都能拥有应有的权利。

2.3 促进多元化与包容性文化

公司积极推动多元化与包容性的文化建设，鼓励每位员工在工作重展现真实的自我，让每一位员工感受到尊重、鼓舞和认同。公司通过向员工传递多元化的价值，让员工了解自身在多样化和包容性方面的角色与责任。

2.4 联系我们

我们鼓励对话、重视各种反馈，并能及时发现和消除影响多元化进程的各种妨碍。所有员工皆有责任针对潜在违反本政策的行为表示关注，包括骚扰及歧视行为。员工可向直属上级、部门主管、或人力资源部提出所关注的事项。公司一旦收到实质投诉，即会不偏不倚地迅速展开调查。我们会尽一切所能，保密举报员工的身份，所接获的举报资料仅用于调查及解决投诉或关注事项上。

欢迎阁下就本政策或公司的可持续发展表现通过以下方式提供宝贵意见或联系我们了解更多。

高级副总裁，黄雅薇女士

电邮地址：Julie.Wong@dnegroup.com