



# 东久新宜 可持续发展政策



## 第一章 总则

### 1.1 宗旨

本政策旨在以明确的流程和目标，推动公司全面管理运营过程中涉及的环境、社会及管治等风险，实现公司可持续发展，为股东和利益相关方带来利益。

### 1.2 可持续发展政策目的

东久新宜始终坚守公司可持续发展承诺，持续提升业务能力，为股东和投资者创造价值，支持我们的员工和客户，并尊重我们所在的当地社区。我们相信，可持续发展是我们作为企业建设者和投资者的企业责任，也是一个促进良好商业道德、关注更可持续和更具弹性未来的机会。

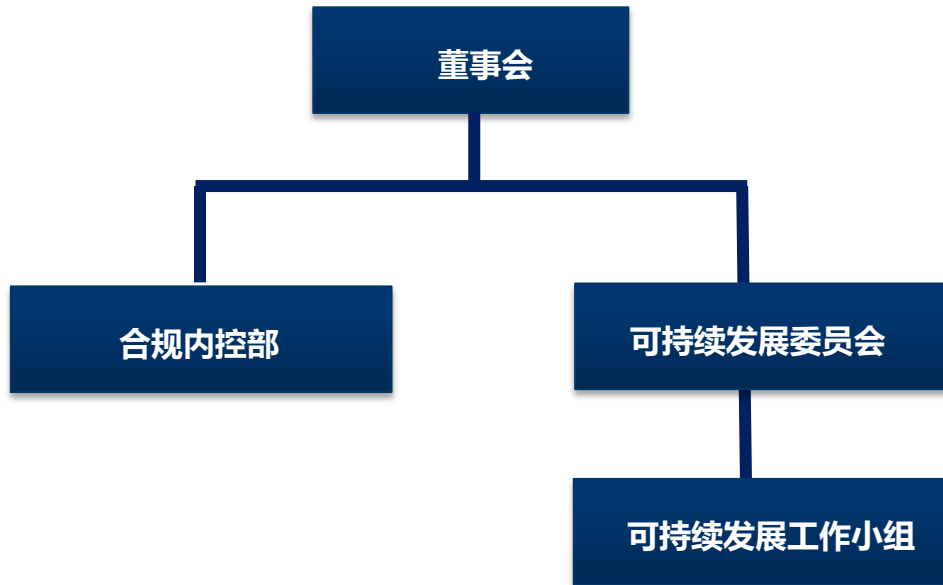
公司致力于减少环境足迹及资源使用，并通过数据管理和先进技术提高公司业务的效率，为股东和投资者带来更好的回报，为客户和合作伙伴降低成本，并通过提高积极性和生产率来帮助我们的全球员工改善个人生活。

我们相信，可持续发展是我们作为全球企业公民取得长期成功的重要组成部分。为了成为全球领导者，我们致力于不断完善我们的可持续发展政策，以满足股东、投资者、客户、员工和社区不断发展需求和期望。

此可持续发展政策的制定旨在为公司的可持续发展承诺提供支持，并将可持续发展管理框架纳入公司整体业务运营、项目实施、表现监测及报告框架中。

## 第二章 可持续发展管治架构

东久新宜建立了自上而下的可持续发展管治架构，致力于将可持续发展理念和对利益相关方的承诺落实为具体行动。东久新宜可持续发展管治架构及各层级的职责如下：



图：东久新宜可持续发展管治架构

**董事会：**负责确定公司可持续发展总体目标、管理策略及管理方针，同时负责评估及厘定有关可持续发展的风险，并确保公司设立合适及有效的可持续发展管理及内部监控系统。

**合规内控部：**合规内控部直接向首席执行官汇报，负责制定公司的内控政策及开展风险评估，并作出建议。

**可持续发展委员会：**可持续发展委员会直接监督公司的可持续发展策略、工作计划及表现目标，并在此等方面提供建议，旨在加强公司在环境、社会及管治方面的领导地位。

**可持续发展工作小组：**可持续发展工作小组的成员来自各业务单位，负责落实公司环境、社会及管治策略及相关行动。工作小组的成员也是各自业务单位的环境、社会及管治负责人，负责向公司上报相关风险、执行可持续发展政策，以及为披露环境、社会及管治表现编制资料。

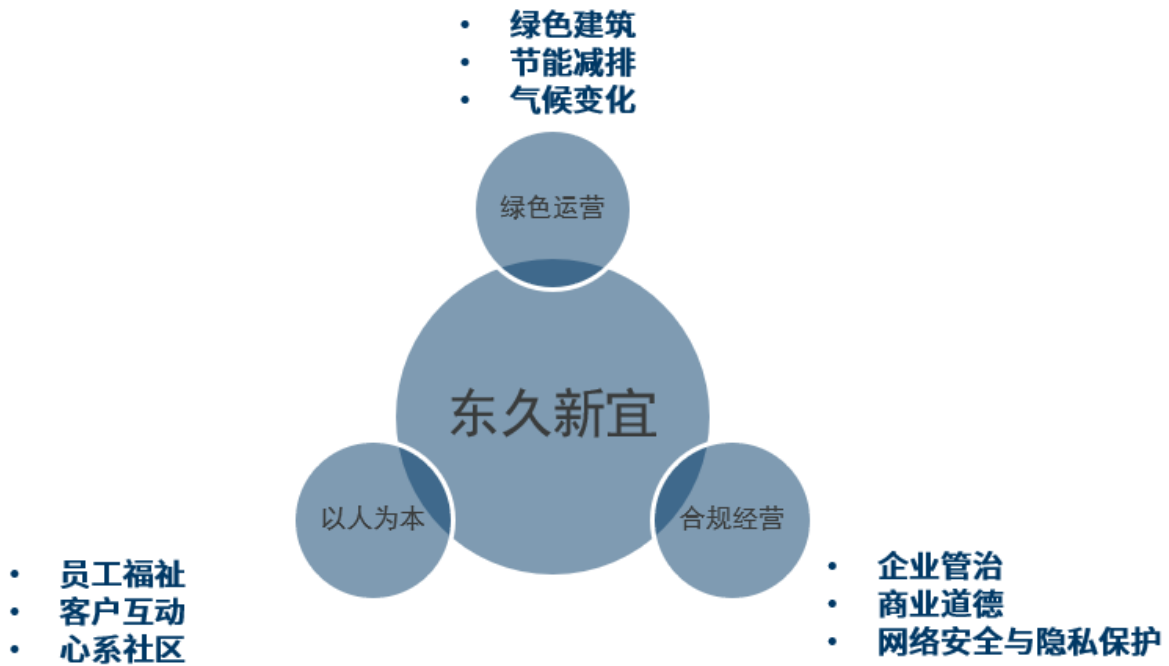
## 第三章 可持续发展战略及实施

公司坚持可持续发展，致力识别及评估受其业务影响的议题，包括环境、健康及安全、就业、供应链及社区等。

### 3.1 可持续发展战略

在实现良好运营及发展的同时，公司致力于更广泛的可持续发展承诺：坚持保护环境，关注气候变化，与员工、客户、供应链等利益相关方携手共赢，尊重当地社区并为当地经济发展注入更多活动和动力。

为了充分了解利益相关方的关切和诉求，公司构建了多元化的沟通渠道和机制，及时了解利益相关方关注的可持续发展议题。此外，公司通过开展重要性评估，就与公司运营相关的可持续发展议题进行重要性评估。公司已识别出以下可持续发展重要性议题：



## 3.2 可持续发展计划及实施

结合可持续发展战略，针对已识别出的重要程度比较高的议题，公司制定了相关的管理措施，并要求各部门、相关公司以及供应链上的企业均按照该目标和举措遵守和执行。公司将通过如下的具体行动保障公司实现可持续发展、

### 环境层面

#### 绿色建筑

- 在项目规划、设计和建设阶段积极引入绿色设计理念，尽可能降低建筑项目对环境的影响；
- 倡导绿色施工，推进能源、土地、水、材料四大重点资源的保护和节约，打造绿色施工现场标准化；
- 充分考虑当地地形地貌及气候变化对建筑物运作及项目对周边生态系统的改变，打造人与自然和谐的绿色建筑。

#### 节能减排

- 在项目的设计、研究及发展阶段采用环保及节能技术，减少资源使用和环境足迹，致力降低与水的消耗、排放和废物产生有关的影响；
- 将城市环境规划方向纳入各个项目的规划考量，全面评估项目环境影响；
- 不断完善环境保护管理体系，推动项目所在地的自然生态环境建设，致力打造绿色低碳社区，与自然共生。

#### 气候变化

- 制定实施气候变化内部指引，识别、评估及管理气候变化相关风险和机遇，将气候变化风险评估纳入公司业务中；
- 追踪全生命周期碳足迹，在各业务领域实施低碳策略，降低企业经营风险。

### 社会层面

#### 员工福祉

- 坚持“以人为本”的理念，尊重并关爱每一位员工；
- 保障员工合法权益，坚决杜绝童工及强制劳工事件；
- 尊重员工差异，不会因其种族、性别、年龄、宗教、民族等因素差别对待
- 为员工提供舒适的工作环境，保障员工职业健康与安全

- 积极与员工进行沟通，切实解决员工所需，使员工在东久新宜这个大家庭中更有归属感。

### **客户互动**

- 持续推进全面、更便捷、更专业的客户服务保障体系，为客户提供全方位的服务；
- 定期开展园区安全风险评估，确保客户安全；
- 积极与客户互动，用心提升客户体验。

### **心系社区**

- 不忘初心，牢记回馈社会的使命，将公益之心融入企业文化中，
- 积极投身于各类公益活动中将爱散播到社会的更多角落。

## **管治层面**

### **企业管治**

- 建立自上而下的可持续发展管治架构，明确各层级职责，致力于将可持续发展理念和对利益相关方的承诺落实为具体行动；
- 在厘定董事局成员之组合时，会从多项因素考虑董事局成员多元化，包括性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能、知识、行业或其他经验、专门知识、独立性及服务任期，亦将根据本身的业务模式及不时的特定需要去检讨董事局按多元化范畴之组成。

通过开展持续有效的利益相关方沟通，识别公司可持续发展重要性议题，并将其纳入公司运营决策的考虑中，不断提升可持续发展管治水平。

### **商业道德**

- 遵循国家及地区法律法规要求，营造诚信、透明和负责任的企业文化；
- 公平竞争，固守商业道德底线，成为所有利益相关方值得信赖的合作伙伴。

### **网络安全与隐私保护**

- 强化资料及私隐保护，确保获得数据的合法性与公平性；
- 充分保障公司及客户的数据与信息安全。

## 第四章 议事规则

可持续发展委员会每年度至少召开一次定期会议，会议由可持续发展委员会主席主持。所有会议均须进行会议记录。会议纪录的拟稿及定稿须在会议结束后的合理时间内向全体委员会成员传阅及发放，以便其就拟稿提出意见及留存定稿作为纪录

### 4.1 审查及更新

本政策所包含的公司可持续发展管治架构、可持续发展目标及战略、可持续发展计划及实施细则自批准之日其，将至少每年进行审查。定期检讨应视乎公司业务变化、行业趋势变化或投资者对可持续发展之要求，以及公司发展策略而进行。可持续发展政策框架审查由可持续发展委员会开展，

## 联系我们

欢迎阁下就本政策或公司的可持续发展表现通过以下方式提供宝贵意见或联系我们了解更多。

高级副总裁，黄雅薇女士

电邮地址：[Julie.Wong@dnegroup.com](mailto:Julie.Wong@dnegroup.com)